

# Bértervezés és bérmodellezés

# Larskol Tanácsadók

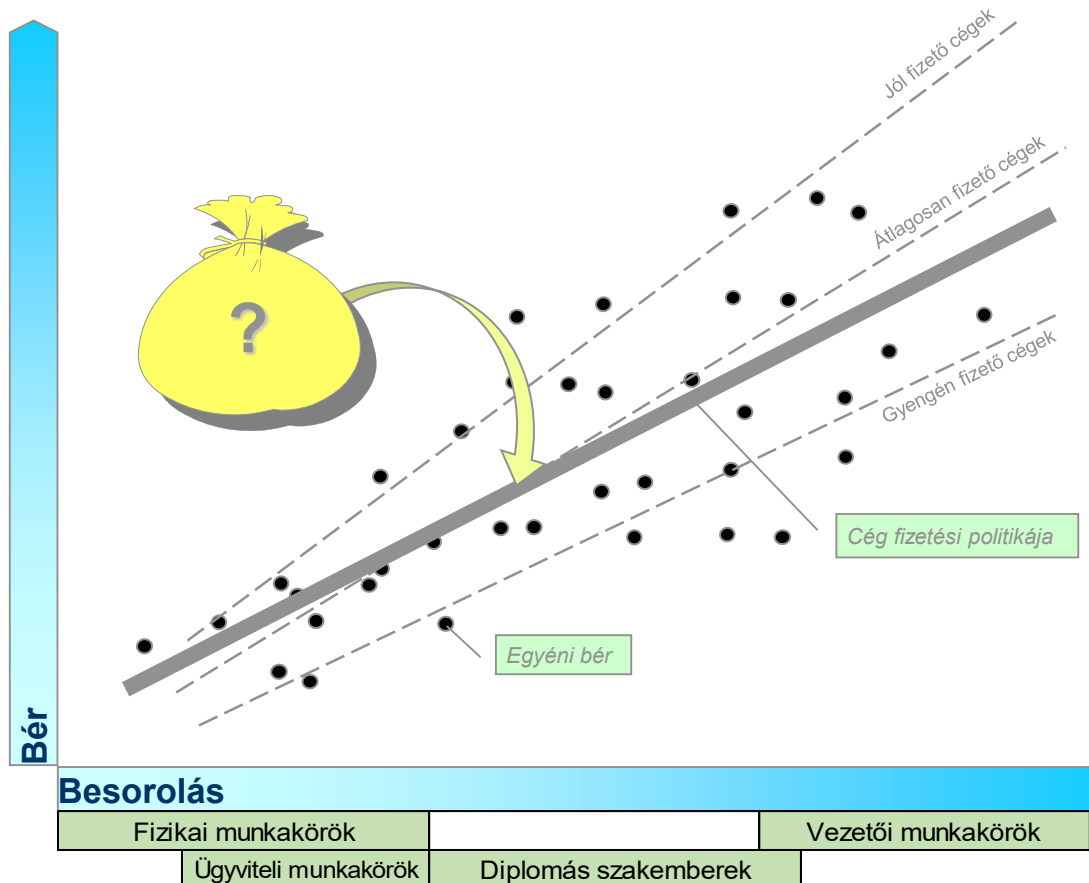
**A LARSKOL nemzetközi és hazai tanácsadó cégeknél szerzett évtizedes vezetői, tanácsadói és projektmenedzseri gyakorlattal rendelkező szakemberek hálózata. Az egyes projektekhez - azok témájától függően - az adott szakterület elismert, nagy gyakorlattal rendelkező szakembereit delegáljuk.**

Tanácsadóink a szervezetfejlesztés, hatékonyságnövelés, a személyzetmenedzsment valamint a pénzügyi területek szakértői, akik széleskörű - a külföldi és hazai tulajdonú vállalatoknál, valamint a közigazgatásban működő szervezeteknél szerzett - tapasztalataik és korszerű eszköztáruk birtokában képesek a fennálló problémák és gazdaságtalanságok azonosítására és a szervezet működésének javítására. Az alábbiakban szolgáltatási portfóliónk főbb elemeit mutatjuk be.

- Szervezeti stratégia kidolgozása
- Szervezet-fejlesztés
- Szervezeti hatékonyság növelése
- Folyamatok racionalizálása
- Létszámtervezés
- Költség-kontrolling
- Munkakör értékelés, bérpolitika, ösztönzési rendszer tervezése
- Teljesítményértékelési rendszer kialakítása
- Személyzetfejlesztés, karrier- és utánpótlástervezési rendszer
- HR és menedzsment felmérések és kutatások
- Országos és regionális bérpiaci felmérések készítése

# Bér modellezés

A besorolási rendszerrel megalapozott bérmodell lehetővé teszi a belső egyensúlyvizsgálatot és munkaerő-piaci összehasonlításokat. A vizsgálat célja a bérkategóriák megállapítása a rendelkezésre álló bérkeret figyelembevételével.



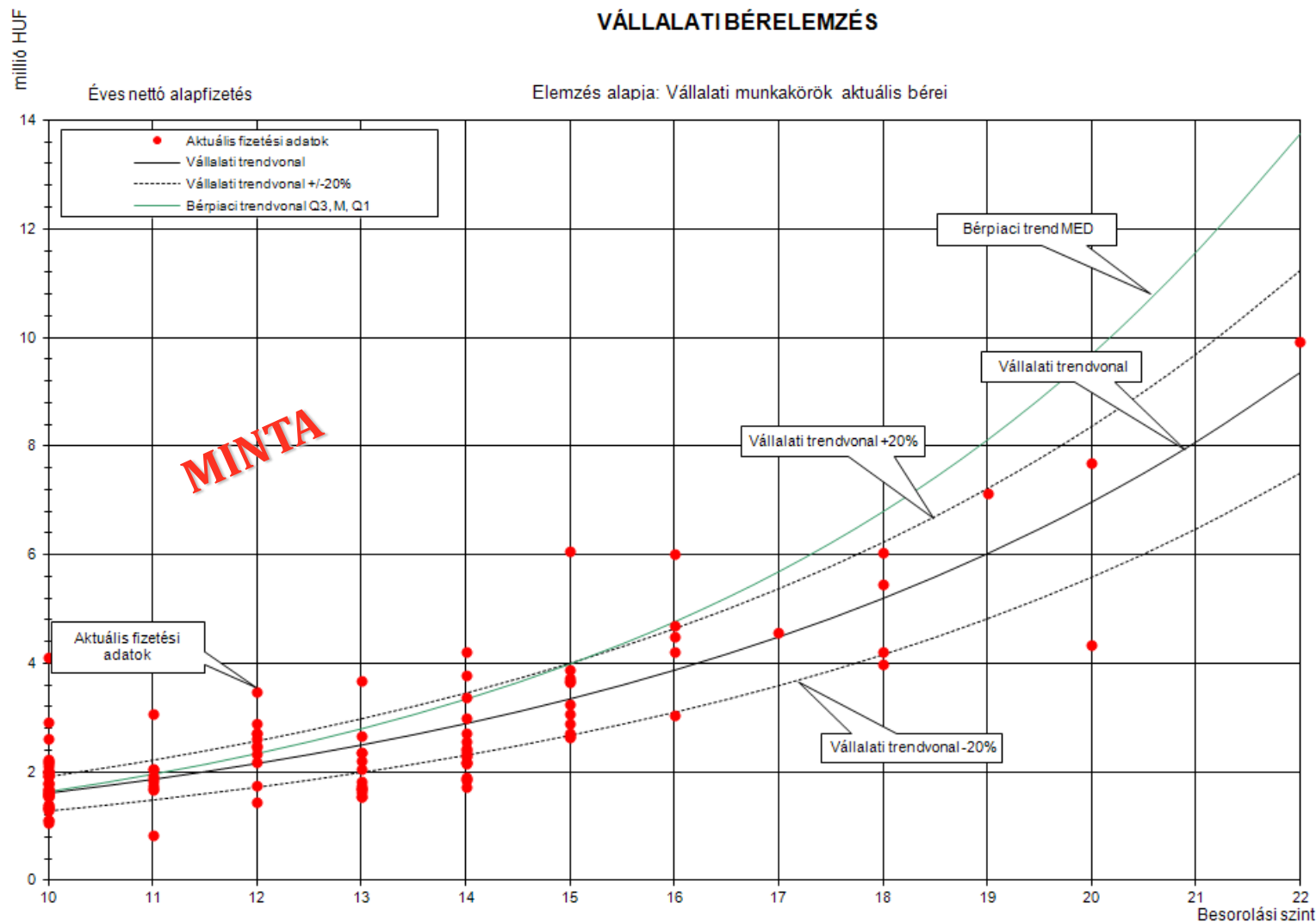
## Bérelemzések

Belső egyensúly  
megteremtése  
Munkaerő-piaci  
összehasonlítás

## Fizetési adatbázisok

Országos felmérés  
Ágazati felmérés  
Regionális felmérés

# Bérelemzés



# Egyes munkakörök béreinek beállása

## VÁLLALATI POZÍCIÓK BÉRELEMZÉSE - VÁLLALATI BEÁLLÁS

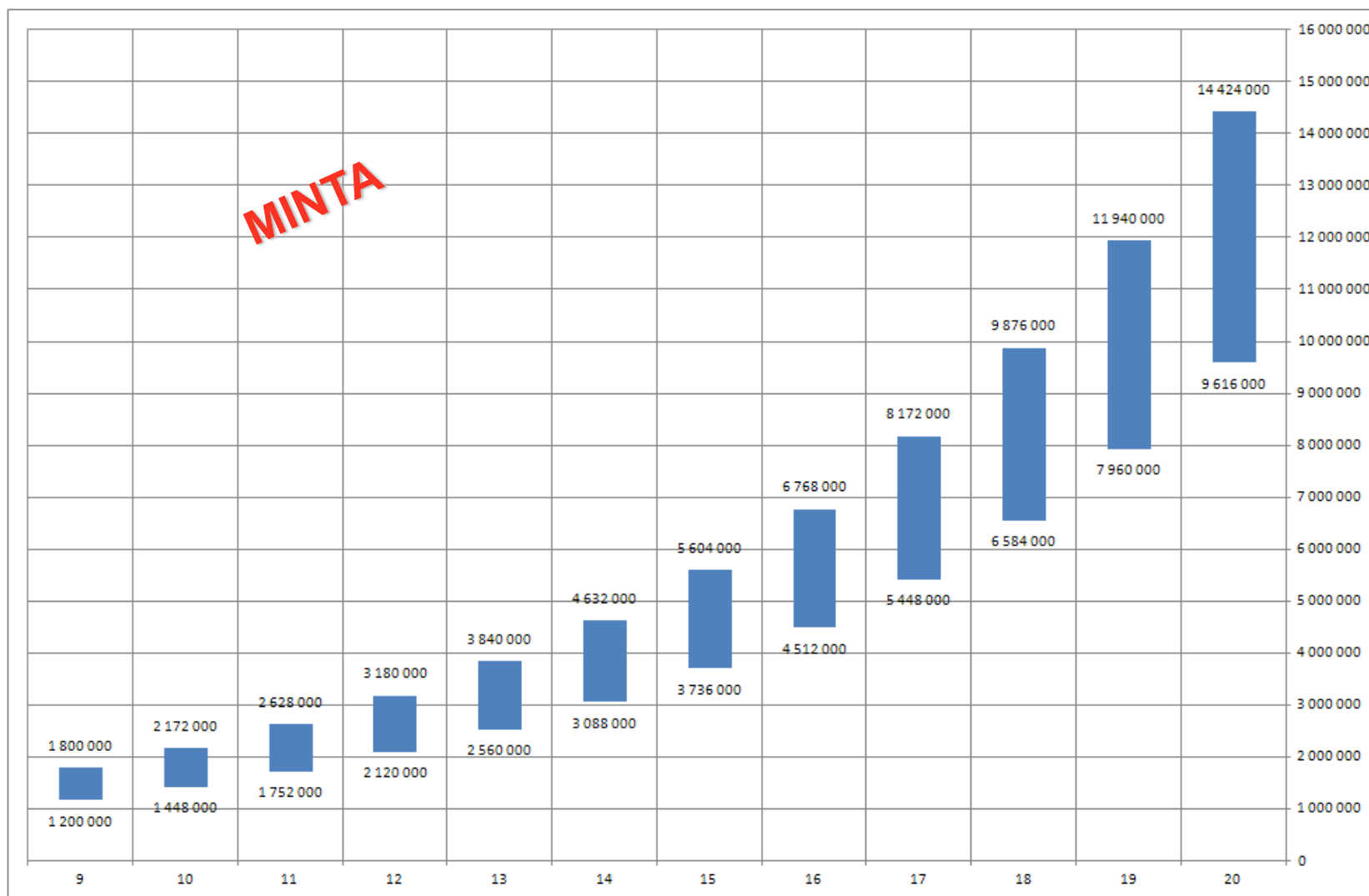
2016. február 2.

Éves nettó alapfizetés

Azonosító	Pozíció neve	Besorolási szint	Dolgozók száma	Aktuális bér	Vállalati trend	Vállalati bérbeállítás				Eltérés elemzés	
						< 80%	80-100%	100-120%	> 120%	-	+
	Fizikai munkatárs	10	1	4 103 903	1 596 618				257,0		2 507 285
	Fizikai munkatárs	10	1	2 904 276	1 596 618				181,9		1 307 658
	Fizikai munkatárs	10	1	2 602 421	1 596 618				163,0		1 005 803
	Fizikai munkatárs	10	1	2 224 482	1 596 618				139,3		627 864
	Fizikai munkatárs	10	1	2 198 038	1 596 618				137,7		601 420
	Fizikai munkatárs	10	1	2 146 471	1 596 618				134,4		549 853
	Fizikai munkatárs	10	1	2 107 290	1 596 618				132,0		510 672
	Fizikai munkatárs	10	1	2 034 931	1 596 618				127,5		438 313
	Fizikai munkatárs	10	1	1 969 701	1 596 618				123,4		373 083
	Fizikai munkatárs	10	1	1 935 998	1 596 618				121,3		339 380
	Fizikai munkatárs	10	1	1 925 994	1 596 618				120,6		329 376
	Fizikai munkatárs	10	1	1 924 482	1 596 618				120,5		327 864
	Fizikai munkatárs	10	1	1 808 130	1 596 618			113,2			211 512
	Fizikai munkatárs	10	1	1 804 482	1 596 618			113,0			207 864
	Fizikai munkatárs	10	1	1 774 426	1 596 618			111,1			177 808
	Fizikai munkatárs	10	1	1 685 994	1 596 618			105,6			89 376
	Fizikai munkatárs	10	1	1 640 705	1 596 618			102,8			44 087
	Fizikai munkatárs	10	1	1 592 076	1 596 618			99,7			-4 542
	Fizikai munkatárs	10	1	1 590 000	1 596 618			99,6			-6 618
	Fizikai munkatárs	10	1	1 565 994	1 596 618			98,1			-30 624
	Fizikai munkatárs	10	1	1 386 555	1 596 618			86,8			-210 063
	Fizikai munkatárs	10	1	1 381 347	1 596 618			86,5			-215 271
	Fizikai munkatárs	10	1	1 330 980	1 596 618			83,4			-265 638
	Fizikai munkatárs	10	1	1 328 986	1 596 618			83,2			-267 632
	Fizikai munkatárs	10	1	1 282 236	1 596 618			80,3			-314 382
	Fizikai munkatárs	10	1	1 116 175	1 596 618	69,9					-480 443
	Fizikai munkatárs	10	1	1 101 496	1 596 618	69,0					-495 122
	Fizikai munkatárs	10	1	1 050 358	1 596 618	65,8					-546 260
	Konfekcionáló	10	1	1 675 800	1 596 618			105,0			79 182
	Konfekcionáló	10	1	1 622 940	1 596 618			101,6			26 322
	Konfekcionáló	10	1	1 536 480	1 596 618			96,2			-60 138
	Konfekcionáló	10	1	1 331 334	1 596 618			83,4			-265 284
	Konfekcionáló	10	1	1 326 618	1 596 618			83,1			-270 000
	Raktáros-logisztikus	10	1	2 178 144	1 596 618				136,4		581 526
	Raktáros-logisztikus	10	1	1 625 040	1 596 618			101,8			28 422
	Raktáros-logisztikus	10	1	1 571 844	1 596 618			98,4			-24 774
	Titkársági asszisztens	10	1	1 536 480	1 596 618			96,2			-60 138

**MINTA**

# Bérsávok a jelenlegi fizetési politika alapján (HUF/év)



# Jelenlegi bérek eloszlása

Jelenlegi bérek eloszlása és felzárkóztatási javaslat (minta):

Belső egyensúlyvizsgálat - Bruttó alapfizetés Ft/év							
Beállítás	Munkakörök száma	Arány (%)	Javasolt bércorrekció	Bértömeg - jelenlegi	Bértömeg növekmény	Bértömeg - változás %	Új bértömeg
< 80%	22	15,17%	12,0%	53 883 768	6 466 052	10,71%	60 349 820
80-100%	45	31,03%	6,0%	135 333 984	8 120 041	5,66%	143 454 025
100-120%	37	25,52%	4,0%	111 753 360	4 470 134	3,85%	116 223 494
> 120%	41	28,28%	0,0%	136 799 880	0	0,00%	136 799 880
<b>Összesen:</b>	<b>145</b>	<b>100,00%</b>		<b>437 770 992</b>	<b>19 056 227</b>	<b>4,17%</b>	<b>456 827 219</b>

# Bérekorrekciós politika

## Az új bérsávok értékének meghatározása

- A teljesítményalapú prémium mértékének, a bérpiaci trendeknek és a vállalat teherbíró képességének figyelembevételével az új bérsávok megállapítása
- Az új bérsávok alapján a munkaköri bérbeállítások kiszámítása
- A megállapított bérsávok alapján a bérbeállítások személyenkénti kiszámítása.

## Elmaradott alapbérek felzárkóztatása

- Egy lépésben megemelik a fizetéseket a sáv aljáig
- Több év alatt, átlagon felüli emelésekkel zárkóztatják fel a sáv aljára

## Túlfizetett munkakör betöltők kezelése

- Csökkentik az alapbért a sáv tetejére való süllyesztésig
- Nem csökkentik az alapbért, de több évig nem fog fizetésemelést kapni

TELJESÍTMÉNY	BÉRBEÁLLÁS				
	< 80 %	80-95 %	95-105 %	105-120 %	> 120 %
Kiváló	25%		10%		6%
Jó			8%		
Normál	15%	12%	6%	5%	4%
Megfelelő			4%	Átlagos emelés	
Gyenge	6%		2%		0%