

Bérfiaci felméréseink

A munkaerőhiány hatással van a gazdasági élet minden szegmensére, a korábbiaktól eltérő munkaerő keresleti-kínálati trendek következtében jelentősen módosultak a piaci átlagbérek is. A költséghatékonyság, a jól felépített dolgozói motiváció és a minőségi munkaerő megtartása mind hozzájárulhatnak ahhoz, hogy minél kisebb áldozatok árán legyenek képesek az egyes szervezetek a kihívások kezelésére.

A résztvevők bérfiaci elemzésünkéből tájékozódhatnak a meghatározó piaci szereplők bérezési és juttatási gyakorlatáról, a különféle szektorokra jellemző fizetési átlagokról, valamint ezeket összevethetik saját adataikkal. Az eredményekből kiolvasható, hogy mennyire konzisztens vállalatuk saját, belső motivációs rendszere, mennyire alkalmazkodott az a változó piaci trendekhez. Az elemzés adatainak segítségével felülvizsgálhatják kompenzációs rendszerüket és szükség szerint módosíthatják azt.

A Larskol Tanácsadók munkatársai kipróbált módszertan és technológia segítségével készítenek javadalmazási felméréseket. Tanácsadóink a világ vezető bérelemző cégeinél szerzett hazai és külföldi tapasztalataik felhasználásával alakították ki a felmérések során alkalmazott eszközöket és módszertant, mely megfelel a legszigorúbb szakmai, statisztikai és adatvédelmi elvárásoknak.

Mire használható egy ilyen felmérés?

A felmérés eredményei alapján ilyen és hasonló kérdésekre kap választ:

- Mennyit fizetnek a versenytársak az egyes munkakörökben?
- Milyen a jövedelemcsomag összetétele más cégeknél?
- Milyen legyen a bérek és a juttatások aránya?
- Mely pozíciók vannak túl- illetve alulfizetve a piaci átlagokhoz képest?
- Hogyan lehet szakmai alapon hatékonyan tárgyalni a tulajdonossal és az érdekképviselőkkel bérezési kérdésekben?
- Hogyan alakítsuk át a kompenzációs csomagot a legjobb munkatársak megtartása érdekében?

A felmérés módszertana

Sztenderdizált, objektív munkaköri besorolások segítségével tudjuk a bérpiaci felmérésben szereplő, a különböző szervezeteknél eltérő néven és eltérő szervezeti környezetben tevékenykedő munkakörök összehasonlíthatóságát biztosítani.

Az általunk használt besorolási rendszer szintjei a széles körben használt univerzális munkakör-értékelési rendszerekkel (pl. Hay, Mercer) könnyen megfeleltethetők, ezzel az eltérő besorolási szintek konvertálása is megoldható.

Felmérésünk a bizalmas adatkezelésen alapul, számunkra elsődlegesen fontos az adatvédelmi elvek és statisztikai szabályok betartása. Jelentésünk kizárólag feldolgozott statisztikai átlag-adatokat (átlag, medián, kvartilis) tartalmaz, az egyes résztvevők egyedi béradatai nem azonosíthatók. Konkrét vállalati adatokat semmilyen körülmények között nem szolgáltatunk ki.

A vizsgált bérelemek

A felmérés a javadalmazás valamennyi elemére kiterjed. A felmérés keretében nemcsak a készpénzes kifizetéseket, hanem a különböző juttatásokat is pénzbeli értékükben határozzuk meg.

Éves bruttó alapfizetés:	a havi alapbér szorozva a fizetett hónapok számával
Éves összjövedelem:	éves bruttó alapbér + egyéb garantált kifizetések + kifizetett bónuszok, profitrészesedés
Teljes kompenzációs csomag:	éves bruttó alapbér + egyéb garantált kifizetések + rövid távú ösztönzők + hosszú távú ösztönzők + egyéb juttatások pénzbeli értéke

A jelentésben szereplő elemzések típusai

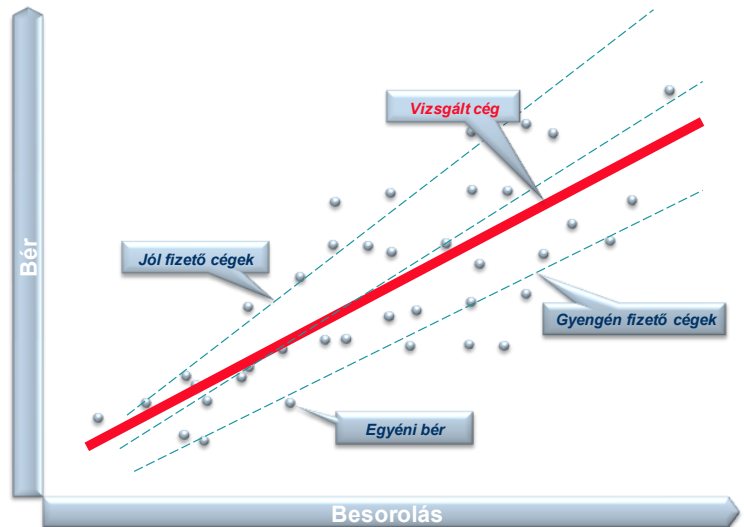
Fizetési és juttatási politika elemzése

Elkészítjük a kompenzációs csomagokban jellemző ösztönzési elemek gyakoriságára és mértékére jellemző átlagok elemzését az alábbi munkaköri szintekre:

- felsővezetők
- középvezetők
- szakemberek
- ügyintézők
- fizikai dolgozók

Bérfiaci trendelemzés

Ezek a grafikus és táblázatos formában megjelenített elemzések a vállalati szintű bérfelépítés elemzésére szolgálnak. A függőleges tengely a béradatokat vagy a juttatások pénzben kifejezett értékeit, a vízszintes az egyes munkakörök besorolási szintjeit ábrázolja. Külön elemzések készülnek az éves bruttó alapfizetés, az éves összjövedelem és a teljes kompenzációs csomag értékekre.



Munkakör alapú bérelemzés

A munkakör alapú bérelemzések lehetővé teszik a munkakörökre vonatkozó fizetési adatok részletesebb elemzését. Ezek az elemzések éppen ezért kevésbé alkalmasak a teljes vállalati bérfelépítés megalapozására (ahhoz a „Bérfiaci trendelemzés” táblázatokat használhatjuk), viszont az egyes pozíciók versenyképes fizetési gyakorlatának, az egyes bérelemek pontos értékének megállapításához nélkülözhetetlenek.

Az alábbi lista az általánosan használt juttatási kategóriákat és bérelemeket tartalmazza, a jelen felmérésben vizsgált elemeket a résztvevőkkel közösen véglegesítjük.

- Éves bruttó alapfizetés
- Étkezési hozzájárulás
- Közlekedési hozzájárulás:
- Egyéb, garantált készpénz-hozzájárulás
- Kifizetett bónusz / jutalék

MUNKAKÖR ALAPÚ BÉRELEMZÉS

Funkcionális terület:	Pénzügy/számvitel	Vállalatok száma:	17
Munkakör neve:	Pénzügy-számviteli igazgató	Pozíciók száma:	18
Besorolási szint:	2-3		

Munkakör jellemzői:

Költségtervezési, adó, eszköz, hitel, cash-flow és kontrollig stratégiai, politikai és eljárások kidolgozása. Pénzügyi források menedzselése a szükséges szintű cash-flow és optimális devizagazdálkodás érdekében. A vezetői döntéseket megalapozó, a vállalatok működését pénzügyi, számviteli beszámoló, kimutatások és jelentések határidőre történő elkészítésének biztosítása. A jogszabályoknak és a belső szabályozásnak megfelelő működés biztosítása.

	FIZETÉSI ADATOK - Forint/év				Bérelem gyakorisága	
	Q1	Medián	Q3	Átlag	db	%
Éves bruttó alapfizetés	7 247 880	10 783 800	14 607 000	12 365 838	18	100%
Étkezési hozzájárulás	144 000	144 000	144 000	131 400	5	28%
Közlekedési hozzájárulás				0	0	0%
Egyéb, garantált készpénz-hozzájárulás	157 275	821 480	977 275	695 883	8	44%
2008-ban kifizetett bónusz	587 088	2 276 730	4 370 500	2 731 564	12	67%
Egyéb, 2008-ban kifizetett mozgóbér				0	0	0%
Éves összjövedelem	9 909 750	13 962 450	17 176 150	14 537 661	18	100%
Résztvevői opció					2	11%
Egyéb hosszútávú ösztönző				0	0	0%
Rugalmas juttatás	216 000	276 000	360 000	285 615	13	72%
Gépjármű	1 059 322	1 271 186	1 271 186	1 270 004	9	50%
Egészségügyi ellátás	64 800	143 250	235 875	150 017	6	33%
Biztosítás	7 400	40 000	94 987	54 565	7	39%
Nyugdíj	274 750	340 764	610 750	467 576	8	44%
Egyéb juttatás	40 800	184 000	240 000	395 960	5	28%
Teljes kompenzációs csomag értéke	11 713 822	15 029 536	18 666 630	15 850 744	18	100%

- Éves összjövedelem: éves bruttó alaphér + egyéb garantált kifizetések + kifizetett bónuszok, profitrészesezés.
- Részvényopciók
- Egyéb hosszú távú ösztönzők
- Rugalmas (választható béren kívüli) juttatások
- Juttatási elemek pénzben kifejezett értéke: gépjármű, egészségügyi szolgáltatások, baleseti, élet/személybiztosítás, nyugdíj, egyéb juttatások
- Teljes kompenzációs csomag értéke: éves bruttó alaphér + egyéb garantált kifizetések + rövidtávú motivációs eszközök + hosszú távú motivációs eszközök + egyéb juttatások pénzbeli értéke.

A felmérés ütemezése

A jövedelemszint-felmérés előkészítésének és lebonyolításának időigénye átlagosan 2 hónap, ütemterve a következő:

Feladat	Határidő
A felmérésbe bevonni kívánt referencia munkakörök meghatározása (csoportos konzultáció keretében)	1. hét
A felmérés kérdőívének összeállítása, kiküldése	2. hét
A kitöltött kérdőívek begyűjtése	2-4. hét
Az adatok feldolgozása, elemzések elkészítése	3-6. hét
A jelentés összeállítása és kiküldése a felmérésben részt vevő cégek számára	6-8. hét

Gyakorlati tudnivalók

Az adatszolgáltatás elektronikus (excel alapú) formában történik, ez lehetővé teszi a bér adatok vállalati IT rendszerekből történő gyors átmásolását. A bér adatok mellett a résztvevőktől a fizetési és juttatási politikájukra vonatkozó rövid kérdőív kitöltését kérjük. A felméréssel kapcsolatos tennivalókról a résztvevők egy részletes útmutatót kapnak és folyamatos ügyfélszolgálatot biztosítunk számukra.

Információ

A felméréssel kapcsolatos bármilyen kérdéssel, kérjük keresse munkatársunkat az alábbi elérhetőségeken:

Kolbe Tamás
+3620 329 2651
tamas.kolbe@larskol.hu

Miért a LARSKOL-t válassza partnerének?

Csak néhány érv, amely a választását megkönnyíti és elkötelezettségét megerősíti irányunkban. Mindazonáltal tudjuk, hogy a hangzatos jelmondatokat igazán csak az elvégzett munkánk minősége fogja tartalommal feltölteni. Ön akkor lesz elégedett, ha együttműködésünk révén valóban új vagy többlet értékeket tudunk vállalatánál megjeleníteni.

- sokéves tanácsadói gyakorlat, széles spektrum
- cégvezetői tapasztalat
- nemzetközileg bevált módszerek
- helyi piacismeret
- függetlenség
- rugalmasság
- az ügyfél üzleti érdekeinek maximális figyelembevétele
- a költséghatékony működés miatt kedvező tanácsadási díjak

Szolgáltatásainkkal kapcsolatos bármilyen kérdésével várják munkatársaink az alábbi elérhetőségeken:

LARSKOL TANÁCSADÓ KFT.
1165 BUDAPEST, FARKASFA U. 21.
+3620 329 2651
email: info@larskol.hu
web: www.larskol.hu